

Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігі
КМҚК «Мағжан Жұмабаев атындағы Петропавл гуманитарлық колледжі»

Оқытушылар рейтингісі туралы
ЕРЕЖЕ

Петропавл қ.

Осы Ереже ҚР "Білім туралы" Жарғысы негізінде гуманитарлық колледж уставына сәйкес жасалды.

1. Жалпы ережелер

1.1. Әріптестері мен колледж әкімшілігі ұсынған акт бойынша нақты оқытушының мамандық даярлаудағы өнімді және сапалы жұмысы рейтингті анықтаудың негізгі механизмі.

1.2. Рейтингтің негізі тиімділігін мынадай шарттар жиынтығы құрайды:

- оқытушы қызметінің барлық түрлерін қамтуы;
- оқытушылар өздерінің лауазымдық міндеттерін қамтамасыз ету және тиімді орындауы;
- жұмыс сапасын бағалауда объективтілік танытуы;
- колледждің әртүрлі даму кезеңдерінде нақты өзгерістер енгізу, көрсеткіштер мен критерияларды өзгерту арқылы жаңа басымдықтар бекіту, оқытушының әртүрлі қызметін сандық бағалау;
- ТжКБ жүйесінің мақсаты мен орта кәсіптік білім беру стандарттарының критерияларына сәйкес;
- басшылары мен оқытушыларының қабылдаған бағалау критерияларының түсініктілігі, қол жетімділігі;
- қызметкерлерді моральды және материалды ынталандыру үшін негіздеме алу;
- өнімділігі педагогикалық жұмыс өнімділігі мен біліктілік деңгейін арттыруға оқытушылардың жеке қызығушылығын, мотивациясын арттыру;
- колледж қызметкерлерінің қызметін жақсарту жолдарын анықтау, кемшіліктерді жою үшін түзету іс-шараларын әзірлеу;

2. Рейтинг өткізудің мақсаттары мен міндеттері

2.1. Рейтинг мақсаты:

- колледж имиджін жоғарылатуға бағытталған оқытушылардың барлық кәсіби және қоғамға маңызды мәні бар қызметін белсендіру және ынталандыру;
- колледж ұсынатын білім беру сапасын арттыру, тұтынушылардың қанағаттануының өсуі.

2.2. Рейтингтің негізгі міндеттері:

- колледж бөлімшелерінің құрылымдары мен оқытушылар қызметінің ішкі аудит тиімділігінің жүйесін құру.
- колледжді және колледж бөлімшелері (бөлім, ЦӘК), жекелеген оқытушылардың қызмет динамикасын жан-жақты көрсететін ақпараттық деректер базасын құру;
- оқытушылардың моральды және материалды ынталандыру, біліктілігін, кәсібилігін, педагогикалық жұмыс өнімділігін, оқытушылардың шығармашылық бастамаларын дамыту.

2.3. Рейтингті қолдану мүмкіндік береді:

- колледж қызметі нәтижесінде әрбір қызметкердің қосқан үлесін айқындау;

3. Оқытушылар қызметіндегі рейтингтік бағалау технологиясы

3.1. Рейтингке технологиялық талаптар:

- жыл сайынғы педагогикалық кеңес отырысында рейтинг критериялары және олардың мәнін бекіту, оны ұжымға жеткізу;
 - әрбір қызметкер қызметін сипаттайтын критериялардың оңтайлы санын пайдалану, олардың объективтілігі мен өлшемі;
 - компьютерлік деректер базасын құруға мүмкіндік беретін әдістемелерді және аталған рейтингтерді жинақтау мен жариялау үшін колледждің локальды желісін пайдалану;
 - ұйымға рейтинг комиссиясын құру және рейтинг нәтижесін қорытындылау;
- 3.2. Оқытушы рейтингісі оның біліктілік деңгейін, жылдық педагогикалық, ғылыми-әдістемелік, ғылыми және қоғамдық белсенділігін қарастырады.
- 3.3. Оқытушылар рейтингісін анықтау үшін критериялары мен оның мәні көрсетілген арнайы кесте толтырылады.
- 3.3.1. Бағалау критериясы – қызметкер қызметін бағалау; жұмыс сипаттамасы, жұмыс тәртібі, кәсіптіліктің қажетті және қалайтын стандарты.
- 3.3.2. Барлық критериялар қатаң талапты және түсінік хат пен мысалдарда көрсетіледі.
- 3.4. Рейтинг қорытындысын шығару
- 3.4.1 Оқытушалардың алдын-ала рейтингісі ағымдық оқу жылында анықталады (наурыздан кеш емес)
- 3.4.2 Рейтингтің екінші кезең нәтижесі оқытушылардың ғылыми және ғылыми-әдістемелік жұмысын есепке алып, оқу жылының соңында қорытындыланады (31 мамыр)
- 3.4.3 Барлық біліктілік категориясы бойынша 30 % жинағандардың рейтинг тізімі ақпараттық сайттарда жарияланады.
- 3.4.4. ЦӘК төрайымдары және бөлім меңгерушілері өз оқытушылары туралы барлық біліктілік категориясының төменгі, орта және жоғарғы мәні көрсетілген мәлімет алады.
- 3.4.5. Колледж оқытушылары мынадай ақпарат алады:
- жинаған ұпайлары туралы;
 - колледж бойынша өзінің жеке рейтингісін (өзінің біліктілік категориясы бойынша).
- 3.4.6. Рейтинг комиссия мүшелері, бөлім меңгерушілері, ЦӘК төрайымдары алынған ақпаратты құпия сақтаулары тиіс.